

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета Дворца МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи»

Директор МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи»


Н.Н.Вафик


Е.А.Шалева

« 01 » сентября 2018 г.

Приказ № 206 от « 01 » сентября 2018 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ КОМПЕНСАЦИОННОЙ
ЧАСТИ ФОНДА
МБОУ ДО «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ»
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА Г.КЕМЕРОВА**

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи»


В.В.Бабий

« 01 » сентября 2018 г.



Кемерово
2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности и стимулирования деятельности работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дворец творчества детей и молодежи» Ленинского района г. Кемерово (далее - учреждение), в повышении качества работы и профессионального роста.

1.2. Настоящее Положение регламентирует порядок установления доплат за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника; за выполнение работ, производимых в особых условиях, за которые трудовым Кодексом Российской Федерации предусмотрена дополнительная оплата; установление работникам надбавок за наличие отраслевых наград; надбавок, необходимых для обеспечения работникам учреждения установленного минимального размера оплаты труда.

1.3. Доля компенсационной части фонда оплаты труда, направляемая на выплаты, предусмотренные п. 1.2. настоящего Положения, составляет 15% в общем фонде оплаты труда учреждения.

2. Порядок установления выплат из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения

2.1. Установление выплат за счет компенсационной части фонда оплаты труда осуществляется руководителем учреждения на основании настоящего Положения.

2.2. Выплаты устанавливаются на один год и оформляются приказом руководителя учреждения, в котором указывается, за выполнение какой дополнительной работы или за какую работу, производимую в особых условиях, за какие отраслевые награды работнику устанавливаются выплаты.

2.3. Компенсационные выплаты за работы, производимые в особых условиях, за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, производятся в случаях их фактического выполнения.

2.4. Выплаты за работу, производимую в особых условиях, устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и выплачиваются в размере, определяемом действующими нормативными актами.

2.4.1. Перечень компенсационных выплат за работу, производимую в особых условиях

№ п/п	Виды работ, производимых в особых условиях, за которые устанавливаются доплаты	Размеры доплат
1.	За работу в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов)	40 %
2.	За работу в выходные и праздничные дни	100 %
3.	За работу с тяжелыми и вредными условиями труда (Перечень работ с неблагоприятными условиями труда определен п.9.1.1 приложения № 3 к постановлению Главы города № 69 от 08.07.2005 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений», в редакции постановления Главы города от 10.12. 2009 года № 95)	до 12 %

2.5. Перечень надбавок, выплачиваемых из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения:

№ п\п	Виды надбавок	Размеры надбавок
1.	За отраслевые награды: - «Отличник просвещения», «Почетный работник народного образования» За ученую степень кандидата наук по профилю образования	10% от оклада
2.	Педагогическим работникам (молодым специалистам), принятым на работу после окончания учебного заведения (на учебный год)	15% от оклада
3.	Работникам основного состава, выполняющим работы в объеме не менее чем на ставку и имеющим размер заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	до минимального размера оплаты труда
4	Внешним совместителям имеющим размер заработной платы ниже минимального размера оплаты труда	до минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени

3. Условия и порядок отмены выплат из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения

3.1. Решение о снижении размера выплат из компенсационной части фонда оплаты труда учреждения, а также их отмене, принимается администрацией учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом руководителя учреждения.

3.2. Установленная работнику доплата (доплаты) за выполнение дополнительной работы (работ) может быть отменена в следующих случаях:

- досрочного отказа работника от выполнения дополнительной работы (работ), с предупреждением руководителя учреждения в письменной форме не позднее чем за 3 рабочих дня;

- принятия руководителем учреждения решения о досрочной отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы (работ), с предупреждением работника в письменной форме не позднее, чем за 3 рабочих дня.

3.3. Доплаты, установленные за работу с тяжелыми и вредными условиями труда отменяются в связи с изменением условий труда, которые послужили основанием для их назначения.

4. Экономия компенсационной части фонда оплаты труда направляется на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда учреждения и используется в соответствии с действующим в учреждении Положением о его распределении.